



CONSEJOS PARA TRABAJAR EN ALEMANIA

Una serie gratis de consejos
prácticos para tu plan de
emigración a Europa

CONSEJOS PARA TRABAJAR EN ALEMANIA

Nota: el contenido de esta cartilla esta diseñado para Alemania y/o países de habla Alemana, que son nuestra especialidad. Sin embargo las recomendaciones generales aplican para todos los países de la Unión Europea, para los cuales también ofrecemos asesoría.

migropa



SOBRE LOS MEJORES PORTALES DE TRABAJO EN ALEMANIA

Para muchas personas de Latinoamérica vivir y trabajar en Alemania siempre ha sido un sueño. Mejor vida, mejor sistema de salud, mejor educación, mejor salario, más posibilidades. Hay muchas razones por las cuales muchas personas quieren trabajar en Alemania. Pero también hay retos a considerar. Uno de esos retos es encontrar un trabajo. Para ayudarte a encontrar un trabajo en Alemania, te presentamos los 5 mejores portales de trabajo en Alemania.

ENCUENTRA TU POSICIÓN EN UN PORTAL DE TRABAJO

Hay muchos portales de trabajo en Alemania. Migropa te recomienda los X mejores portales para encontrar tu trabajo en Alemania. Es importante de saber que nuestras recomendaciones no son la lista completa. Hay muchas otras páginas para buscar trabajo en Alemania. Nuestra selección muestra las páginas con las cuales nuestros clientes han tenido las mejores experiencias.



Te recomendamos buscar en diferentes portales de búsqueda de trabajo para maximizar tus posibilidades de encontrar tu trabajo ideal. Los portales que te presentamos son portales generales. Dependiendo de tu área, otras páginas o formas de búsqueda de trabajo pueden ser más recomendables.

Una de formas mas eficientes de encontrar un trabajo es extender tu red de contactos. La mayor parte de trabajos se encuentran por medio de redes privadas.

Para mas información sobre cómo encontrar un trabajo en Alemania o la migración a Alemania visítanos en migropa.com o contáctanos en info@migropa.com

LOS 7 MEJORES PORTALES DE TRABAJO EN ALEMANIA



Una plataforma muy conocida es LinkedIn. En LinkedIn hay varias opciones que puedes usar para encontrar un trabajo en Alemania. Primero puedes buscar en la opción "Empleos" en el menú principal de LinkedIn. También puedes cambiar tu "ubicación" en los ajustes de tu perfil LinkedIn. Así todavía no vivas en Alemania, si cambias tu ubicación a Alemania, en el futuro LinkedIn te va a presentar ofertas de trabajo que correspondan a tu perfil en Alemania. Otro ajuste que deberías hacer en tu perfil de LinkedIn es cambiar la opción de "tengo interés en" a "buscar un nuevo empleo". Así headhunters y personal de selección de empresas pueden ver que estás interesado en un trabajo (sin que tus contactos no registrados como reclutadores o empleador actual lo sepa) y a lo mejor te escriben a ti.



Una plataforma parecida a LinkedIn pero más enfocada en el mercado de Alemania es XING. Para quien busca un trabajo en Alemania o quiere expandir su red de contactos en Alemania es recomendable tener XING adicionalmente a LinkedIn. Este portal también está disponible en español.



Uno de los mayores portales de búsqueda de trabajo en Alemania es StepStone. El portal se encuentra en www.stepstone.de. Sólo está disponible en Alemán y Inglés. Una buena función en StepStone es "Beste Arbeitgeber / Best Workplaces". En esta función te puedes informar sobre la reputación de la empresa a la que quieres aplicar.

LOS 7 MEJORES PORTALES DE TRABAJO EN ALEMANIA



Otra gran plataforma de búsqueda de trabajo es Glassdoor. Una muy buena función de Glassdoor es el "Gehaltsvergleich". En esta función puedes buscar cuánto sería el salario recomendable para una posición en la ciudad de Alemania en que quieres trabajar. Esa información te puede ayudar mucho para la entrevista, cuando te preguntan qué salario esperas.



Jobs.de y Jobscout24.de pertenecen a la misma empresa (jobscout24.de es un redireccionamiento que te manda para jobs.de). Según su propia información tienen más de 250.000 ofertas de trabajo en su página web.

kimeta

Otra página recomendable para la búsqueda de empleo en Alemania es kimeta.de. Según su propia información tienen más de 2 millones de ofertas de trabajo.

indeed®

También Indeed.com (de.indeed.com para la versión Alemana) es una página recomendable para la búsqueda de trabajo en Alemania. Una muy buena función de Indeed es el "Gehälter finder". En esta función puedes buscar cuánto sería el salario recomendable para una posición en la ciudad de Alemania en que quieres trabajar. Esa información te puede ayudar mucho para definir tus expectativas salariales.

TRABAJO EN ALEMANIA

Una vez has encontrado el trabajo ideal en uno de los portales o has sido contactado por un reclutador con una oferta laboral, es importante que te informes sobre las condiciones laborales que te ofrecen, y cómo se comparan con las condiciones estándar en Alemania. Migropa te ofrece cinco consejos para poder conocer y comparar las condiciones laborales del trabajo al que estás aplicando.

CONDICIONES TÍPICAS DE TRABAJO EN ALEMANIA

Más de 25 días de vacaciones al año, salarios muy por encima de los estándares latinoamericanos, estabilidad laboral, altos estándares de derechos de los trabajadores, seguro de desempleo, la posibilidad de obtener una BlueCard para trabajar en toda la Unión Europea, entre otros puntos, hacen a Alemania un destino muy atractivo para trabajar. Sin embargo, hay muchos factores que pueden hacer algunas ofertas de trabajo mucho menos atractivas de lo que aparentan a primera vista.



Además del salario bruto y neto, hay muchas otras condiciones importantes que debes tener en cuenta antes de una negociación de un contrato laboral en Alemania. Esto incluye el tipo de contrato, los paquetes de expatriación para ti y tu familia, el apoyo con los trámites de visado, entre otros.

Aquí te damos algunos consejos y herramientas para conocer y comparar las condiciones laborales de algunas ofertas de trabajo. Sin embargo, un estudio de caso especializado es muy recomendable antes de aceptar cualquier oferta.

En migropa de ofrecemos asesoría personalizada para entender y evaluar las condiciones laborales. Puedes agendar una cita en nuestra página web o contactarnos en info@migropa.com

CONDICIONES DE TRABAJO EN ALEMANIA

SALARIO BRUTO VS SALARIO NETO

Ya hemos tocado un tema importante para el cual varios portales de búsqueda de trabajo te ofrecen ayuda: la comparación del salario con respecto a la ciudad y tipo de posición. Sin embargo, esto es solo una pequeña parte de la historia en Alemania: la mayoría de empleos ofertan un salario bruto anual, que luego de los impuestos y contribuciones legales obligatorias en Alemania, el salario neto real puede ser mucho menor que este valor bruto.



Las tarifas exactas de los impuestos y contribuciones dependen de una larga lista de criterios como el nivel de tu ingreso, tu estado civil, número de hijos, lugar de residencia, tipo de seguro médico y de pensión, entre muchas otros. Sin embargo, por regla general, en Alemania debes calcular con un salario neto aproximado de entre un dos tercios y un medio del salario bruto.

Existen varias calculadoras de salario gratuitas en línea (por ejemplo www.nettolohn.de) que te permiten hacerte una idea realista de tu salario neto, dependiendo de tus condiciones. Sin embargo, todos estos portales se encuentran en Alemán y son difíciles de navegar. En nuestra asesoría personalizada te podemos generar una serie de escenarios personalizados para poder calcular el salario neto por ti mismo y así comparar ofertas de trabajo más fácilmente y poder tener expectativas financieras realistas antes de aceptar cualquier oferta.

Además del salario bruto y neto, es importante que al analizar las ofertas laborales tengas una idea muy clara de los costos de vida en el lugar de trabajo, que pueden cambiar significativamente dependiendo del país o ciudad en el que te encuentres, así como de tu estilo de vida deseado. En Migropa te podemos ayudar a navegar las páginas de información sobre costos de vida y realizar un presupuesto realista de tus ingresos netos, y gastos esperados.

CONDICIONES DE TRABAJO EN ALEMANIA

TIPOS DE CONTRATO Y CLÁUSULAS IMPORTANTES

Existen muchos tipos de contrato, sin embargo la gran mayoría de ofertas laborales para extranjeros que implican una reubicación a Alemania se concentran en dos tipos de contrato: a término indefinido y a término fijo. Las categorías son muy similares a lo que se entiende bajo estas categorías en América Latina, sin embargo hay unas diferencias importantes, en particular en cuanto a las implicaciones de cada tipo de contrato en cuanto a seguridad laboral y migratoria, ya que la duración de tu visa de trabajo y las visas de residencia de tu familia por lo general esta amarrada a la duración de tu contrato laboral. Por regla general, después de 3 contratos a término fijo con el mismo empleador, debes obtener un contrato a término indefinido, y gracias a las estrictas leyes laborales Alemanas una vez tienes un contrato a término indefinido un despido (mucho menos injustificado) es una situación bastante improbable.



Independientemente del tipo de contrato (y por lo general dependiente a la duración del mismo) la gran mayoría de contratos de trabajo establecen un periodo de prueba o "Probezeit" durante el cual ambas partes pueden dar por terminado el contrato sin mayor penalidad. Es importante saber que las autoridades migratorias tienen en cuenta este tipo de cláusula también para la duración del permiso de residencia/trabajo temporal que se otorga a alguien en el primer momento de llegada al país y que debe ser cambiado/extendido una vez el periodo de prueba acaba. Hacemos énfasis en esta cláusula ya que existe un riesgo alto, en particular para personas con familia, de que al no aprobar el periodo de prueba deban regresar a su país de origen, con grandes implicaciones de tipo económico.

Finalmente, hay muchos otros tipos de cláusulas a los cuales prestar atención, tal como los beneficios pensionales, el número y tipo de pagos al anuales, otros tipos de beneficios (e.g. automóvil de servicio, etc.) que tienen importantes implicaciones fiscales y deben ser consideradas (o negociadas) cuidadosamente antes de firmar el contrato. En nuestra asesoría personalizada te asesoraremos con respecto a las condiciones que discutir en las entrevistas, te ofrecemos una revisión del contrato una vez tengas una oferta formal, y te informamos sobre los pasos formales e informales para continuar con tu proceso de migración una vez el contrato de trabajo esta asegurado.

CONDICIONES DE TRABAJO EN ALEMANIA

MIGROPA

PAQUETES DE EXPATRIACIÓN Y AYUDA CON EL PROCESO MIGRATORIO

Una parte muy importante para un inicio satisfactorio de tu vida laboral en Alemania (o cualquier otro país) son los paquetes y ayudas de expatriación que te ofrece tu empleador. En este aspecto hay un espectro amplio de ayudas en las ofertas laborales que han considerado nuestros clientes.

En un extremo se encuentran las personas contactadas directamente por un headhunter o el departamento de recursos humanos de la empresa y las transferencias internas dentro de una compañía multinacional, que por lo general vienen acompañados de jugosos paquetes de expatriación para el individuo y su familia así como completo acompañamiento migratorio (visas, vivienda, colegios, etc.).

En el otro extremo, se encuentran ofertas laborales econtradas directamente por el aplicante en compañías pequeñas y/o con poca experiencia en reclutamiento de personal extranjero (o no Europeo), que por lo general no ofrecen paquetes de expatriación y solo un apoyo muy básico en cuanto al proceso migratorio. Dependiendo de tu caso (profesión, estado civil, estructura familiar, tipo de trabajo a desarrollar) estos procesos pueden retrasar sustancialmente la fecha de inicio de tu trabajo y/o implicar unos costos muy elevados que deben ser considerados antes de aceptar la oferta laboral.

En el medio de estos dos casos extremos, hay todo tipo de paquetes de expatriación y acompañamiento migratorio. Independientemente del lugar del espectro en que te encuentres, en Migropa te ofrecemos asesoría personalizada con respecto a las condiciones que discutir/negociar en las entrevistas, y los pasos formales e informales para continuar con tu proceso de migración una vez el contrato de trabajo esta asegurado. Para los temas que superan nuestra propia experiencia (e.g. asesoría de impuestos para casos complicados), tenemos una red de profesionales tanto en Europa como en América Latina, a quienes te podemos referir.

